

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 18 luglio 1968, presso l'Associazione degli Industriali della Provincia di Modena,

t r a

l'Associazione Industriali stessa, nella persona del Direttore Comm. Eng. Armando Marcolli assistite dall'avv. Giorgio Saltini, dal dott. Riccardo Reggiani e dal dott. Giacomo Ronzetti in rappresentanza ed assistenza della Ditta "Fonderia Ghisa Mirandola" S.p.A. presente nelle persone dei sigg. ing. Luigi Facchini, rag. Giovanni Ritucci e sig. Cesare Castorri

la Fiom-Ugil, Sindacato Provinciale di Modena, nelle persone dei sigg. Renzo Montorsi e Alvare Pedrasi,

la Fim-Cisl, Sindacato Provinciale di Modena, nella persona del sig. Giancarlo Bernini,

e una rappresentanza delle maestranze dell'Azienda presente nelle persone dei sigg. Almo Cavioli, Grede Prandini, Nino Ronzetti, Celestino Pini e Remo Prandini,

si è convenuto quanto segue:

- 1) - A decorrere dal 1° gennaio 1969 il premio di cui al punto 1) dello accordo aziendale 27 marzo 1962, verrà elevato a L. 23 orarie.
- 2) - Le parti si danno atto che con l'erogazione di cui al precedente punto 1) si è data compiuta applicazione a quanto disposto dall'art. 1, parte comma, del c.c.n.l. 15/12/1966 per gli addetti all'industria metalmeccanica.
- 3) - A decorrere dal 1° luglio 1968 in relazione a quanto previsto dalle art. 24, parte operai, del c.c.n.l. 15/12/1966, agli operai dipendenti dell'Azienda verrà corrisposta una indennità di vestiario, rimborsatoria della spesa derivante dal logorio degli indumenti di lavoro, di L. 5 per ogni ora di lavoro effettivamente prestata. A decorrere dal 1° gennaio 1969 la predetta indennità verrà elevata a L. 7 orarie.
- 4) - Le parti, constatato che presso l'Azienda è applicato da tempo il sistema di incentive indicato nei prospetti allegati, si danno reciprocamente atto che da un esame congiunto della materia è risultata la conformità dell'incentive stesso alle norme ed ai criteri di cui all'art. 16, parte operai, del c.c.n.l. 15/12/1966.

Carandini Ercole

M...

Enishi Aldo

Carandini

Valletti

Ronzetti

Bernini

Castorri

Castorri

- 5) - Il presente accordo decorre dal 1° luglio 1968 e verrà a scadere il 30 giugno 1970.
- 6) - Il presente accordo viene stipulato secondo lo spirito e la lettera della premessa al c.c.n.l. 15/12/1966 con particolare riferimento all'impegno di cui al punto 3) della stessa.

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI

ca. marciala

Albino Marchi
R. Ruffini

p. l'AZIENDA

M. M. M.
F. S. S.
A. S. S.

p. la FIOM-COIL

R. Montorn

 p. la FIM-CISL
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
 Portale della Contrattazione

S c h e m a i n c e n t i v o1) - Incentive formatori

Si dà atto che l'incentivo giornaliero di produzione dei lavoratori del reparto formatura attualmente esistente presso la Fonderia Chisa Mirandola, viene calcolato secondo la seguente formula:

$$\text{In. g.} = \text{In.gb.} + \text{pst} \times \text{Net}$$

dove

In.g. = Incentivo giornaliero

In.gb. = Incentivo giornaliero di base

pst = premio per staffa oltre la base (variabile a scaglioni)

Net = numero staffe oltre la base

Il predetto incentivo giornaliero è riferito all'orario attualmente praticato di 9 ore al giorno.

Pertanto, in caso di variazioni dell'orario di lavoro giornaliero o di prestazioni ridotte per qualsiasi causa, si procederà ad un proporzionale adeguamento della base.

Si dà altresì atto che le basi dell'incentivo ed i relativi incrementi variabili, nonché gli importi economici corrispondenti, sono già da vari anni applicati con consistenti benefici per le maestranze interessate.

Peraltro, poiché in sede di applicazione si sono riscontrate alcune anomalie causate in gran parte dalla mancata predeterminazione delle basi produttive dell'incentivo, le parti concordano di demandare dette situazioni ad un esame fra Direzione e Commissione Interna.

Tale procedura sarà seguita anche per la futura introduzione di nuove produzioni.

In tal caso, i criteri per la determinazione delle basi e degli incrementi variabili, saranno tali da assicurare comunque ai lavoratori il raggiungimento di un risultato economico proporzionale alle sforse fatte.

Nel periodo di assestamento delle nuove produzioni verrà corrisposto ai lavoratori interessati un importo pari a quanto percepito nel periodo precedente, sempreché da parte degli stessi sia garantita una adeguata produzione da determinarsi tra la Direzione aziendale e la Commissione Interna.

./.

2) - Nuovo impianto (stazione automatica)

Si dà atto che ai lavoratori addetti al nuovo impianto (operatori, addetti alle formatrici, addetti alla molassa), viene corrisposto un incentivo giornaliero ricavato secondo la formula ed i criteri del precedente punto 1); si allega il relativo prospetto di incentivo. (all. a).

Agli altri lavoratori viene corrisposto un incentivo orario calcolato secondo la formula del seguente punto 3), sulla media oraria degli incentivi percepiti dai lavoratori indicati al 1° comma.

In caso di mancato raggiungimento delle basi predeterminate, per fermate impreviste dell'impianto, viene assicurato a tutti gli addetti al nuovo impianto, l'incentivo corrisposto ai lavoratori dei servizi previsti al seguente punto 3) (0,50).

3) - Altri reparti

Si dà atto che ai lavoratori addetti agli altri reparti, viene corrisposto un incentivo di produzione orario calcolato secondo una percentuale della media oraria degli incentivi percepiti dai formatori in ciascun mese.

La formula applicata è la seguente:

$$i.n.h. = \frac{i.n.f.}{h.f.} \times c$$

dove

- i.n.h. = Incentivo orario
- i.n.f. = Incentivi dei formatori realizzato nel mese
- h.f. = Ore impiegate dai formatori nel mese
- c. = Coefficiente di reparto.

Il valore di c. nei singoli reparti viene aggiornato come segue:

- Distaffatori	0,95
- Colatori	0,90
- Addetti forni fumori	0,65
- Addetti alla preparazione terra	0,65
- Servizi manutenzione impianti	} 0,50
- Diegattura	
- Meccanica e Modelleria	
- Magazzino	} 0,50
- Anime terra e servizi vari	

./.

4) - Smalteria

Entro quattro mesi dalla data odierna verrà attuato un sistema di incentivo analogo a quello in atto per il reparto formatura.

Nel frattempo verrà assicurata ai lavoratori interessati la percentuale di incentive dello 0,55, secondo la formula di cui al punto precedente; tale percentuale verrà in ogni caso corrisposta fino al momento in cui il nuovo incentivo non abbia raggiunto tale livello.

Si dà atto peraltro che l'incentivo sarà congegnato in modo tale che al mantenimento dei livelli produttivi realizzati dagli addetti alla smalteria nel semestre precedente l'entrata in funzione dell'incentivo stesso, dovrà corrispondere un beneficio economico pari allo 0,50 della resa dell'incentivo dei formatori calcolato mediamente nell'arco del medesimo periodo semestrale.

5) - Anime in Shell-moulding

Le parti si danno atto che agli addetti al reparto Anime in Shell-moulding, viene attualmente corrisposto un incentivo giornaliero calcolato secondo l'allegata tabella che tiene conto di un minimo di anime fatte per ora per ogni categoria di casse e di incrementi lineari per ogni anima in più prodotta, (all. b).

6) - Comunicazioni dati alle maestranze

Al singolo lavoratore del reparto formatura verrà settimanalmente comunicato l'incentivo giornaliero realizzato a mezzo della consegna da parte dell'ufficio manodopera di una apposita scheda.

Modena, 18 luglio 1968

[Handwritten signatures]
R. Mantoni
Branchini Edo
Mancini P
Fiorini D
Lini C

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]
E. Maraschi
E. Maraschi
P. P. P.
L. L.
G. G.
A. A.

[Handwritten signature]
Renato. Siro

Archivio Sidi - Cisl - Contrasto
Portale del Contrasto



